

# MAME na SERIES

## SEMINAR

### まめなシリーズセミナー

対話型人財育成をベースに  
新入社員研修からマネジメント研修まで  
一貫したストーリーとしての学びをご提案



**豆塾** S  
**スタートアップ**  
新入社員研修  
〈対象〉新入社員

**豆塾** L  
**ライフデザイン**  
入社2年目からの  
キャリアデザイン研修  
〈対象〉入社2～5年目  
または45歳以上

**豆塾** J  
**ジュニア**  
はじめての  
マネジメント研修  
〈対象〉入社5～10年目  
の現場リーダー

**豆塾・豆ゼミ** M  
次世代経営者育成の  
ための異業種交流勉強会  
〈対象〉次世代経営者、  
経営者、後継者

## 豆塾・豆ゼミ

〈対象〉次世代経営者、経営者、後継者

### 〈次世代経営者育成のための異業種交流型勉強会〉

企業を永続させるには、世代を超えて企業を進化させるリーダーの存在が不可欠です。そのためには、経営者と同じ目線で物事を考え行動できる次のリーダー「次世代経営者」が育つ仕組みが企業の中に必要となります。豆塾では、次世代経営者が習得すべきマネジメントの基本を体系的と、それを実践するために必要なコミュニケーションスキルを同時に学びます。

**日 程** 2年間の半日研修  
・1年目：豆塾10回  
・2年目：豆ゼミ9回  
**開催方法** 集合研修（異業種交流型）  
**開催時期** 年1回募集

- ◆ 断片的な知識ではなく、経営を体系的に学べる
- ◆ プレイヤーからマネージャーへの意識改革ができる
- ◆ マネージャーとしてのコミュニケーションスキルが学べる
- ◆ 組織の中に次のリーダーが育つ仕組みができる
- ◆ 同世代の仲間と共に学びあえる

Point

Before

もう自分はできている。  
できない人を研修をしてほしい。

自分が育てられたやり方でしか、  
部下を育てることができない。

自分のことしか考えていない。



マネージャーの役割が分かった！  
今までプレイヤーの仕事しかしていなかった。

自分の後継者を育てなければ！  
時代に合った人財育成が身についた。

相手の立場で話を聞けるようになった。  
部下、同僚、上司からの信頼が厚くなった。  
会社からの管理者としての評価が一変した。

After

## MAMEJYUKU STARTUP

## 豆塾スタートアップ

## 〈新入社員研修〉



〈対象〉新入社員

新入社員研修が  
マンネリ化している。

いくら新入社員に  
研修をしても、  
すぐにやめてしまう！

どうしたら  
社員が定着するの  
だろうか？

### こんなお悩みをお持ちの企業のためのプログラム。 社内で行われる新入社員研修をサポートいたします。

「このスタイルでやってきたから前年と同様に・・・」「会社とはこういうものだから！」  
という今までのやり方は通用しません。

今の若者たちは、目的を理解し納得しなければ自発的に行動しようとしません。

単純な作業としての仕事、技術としての接客・マナーを学ぶのではなく、

「組織は何を目指しているのか？」

「何のために働くのか？」

そして、「それを続けることで自分にはどのようなキャリアが手に入るのか？」などを  
理解してもらうところからスタートしていきます。

BEANSの研修では、組織のミッションからブレイクダウンして、日々の仕事を考えていきます。

「お客様にどのような価値を提供するのか？」「お客様にどのような貢献ができるのか？」を考え、  
自発的に行動できる人財を育てます。

### Point

- ◆ ミッションをベースとした組織経営の根幹を学べる
- ◆ 自分自身を振り返ることにより自己受容を高めて自信を身につける
- ◆ ホスピタリティの観点から、心を込めた接客・マナーが身につく

日 程	1～2日間のプログラム
開催方法	各社の新入社員研修に盛り込む
開催時期	毎年3～5月頃 (各社の新入社員研修に合わせる)

Before

「入社」という新しい人生のスタートにワクワクしながらも、不安が大きい。

現場で働くイメージが湧かない。

「1年後、5年後どうなりたいか」と聞かれても、イメージできない。



今までの人生を振り返り、社会人として誇りと自信をもってスタートできる。  
さらに新しい挑戦にワクワクする。

実戦に即した演習を盛り込んだ研修で、  
現場のイメージが湧き、理解が深まった。

組織のミッションから日々の仕事を見つめられるようになった。  
将来のイメージがどこか心の隅にあって、  
困った時や悩んだ時に思い出す。

After

## 豆塾ライフキャリアデザイン

〈入社2年目からのキャリアデザイン研修〉

〈対象〉入社2年目～5年目  
または45歳以上の社員

### 自らの人生と向き合い、 自らの手で自分の将来をデザインするための プログラム。

新入社員が入社後短期間で退職するケースが増えています。  
現場では「人手不足の為、即戦力となり現場の作業をこなしてほしい」という想いがあります。  
その一方で、取り組んでいる作業の意味も分からず、  
「何のために働いているのか？」  
「こんなことをするために会社に入ったのか？」  
「この会社で本当に幸せな将来を描けるのか？」など考え始めます。  
そして、相談もなく退職を決めるのです。  
そんな若手社員に「働くとは？」「幸せな人生とは？」など、  
自らの人生と向き合い、自らの手で自分の将来をデザインしてもらいます。



**日 程** 1日研修  
**開催方法** 集合研修（異業種交流型）  
**開催時期** 年2回程度募集  
※オーダーメイドの社内研修も可能です

### Point

- ◆ 会社を通じて社会へ貢献する意識を醸成できる
- ◆ 自らの幸せを見つめることができる
- ◆ ワークライフバランスの取れた働き方を見つけることができる

Before

頑張っているのに認められない。  
自分じゃなくてもいいのでは？

頑張って就職活動して入社したけど、  
本当にこの仕事がしたかったのか？

もっと仕事がしたい、  
早く一人前になりたい。



できないことではなく、できることに焦点  
を当て、職場での存在感を再認識できた。

入社を決めたきっかけを思い起こした。  
会社の魅力を再認識して、  
本当にやりたかったことを思い出せた。

もっと組織に貢献できることはないのか？  
自分が成長できるイメージが湧いてきた。

After

# MAMEJYUKU JUNIOR

## 豆塾ジュニア

### 〈はじめてのマネジメント研修〉

〈対象〉現場リーダー・中堅社員  
(入社5~10年目程度)

プレイヤーの段階から  
いち早く働き方改革の時代のマネジメントを理解する。  
マネージャーへのスムーズな移行を  
実現するプログラム。



### Point

- ◆ プレイヤーとマネージャーの違いを知ることができる
- ◆ 人を育てる意識を醸成する
- ◆ 貢献を引き出すマネジメント手法を学ぶ

日 程 3日間の1日研修  
開催方法 集合研修 (異業種交流型)  
開催時期 年2回程度募集  
※オーダーメイドの社内研修も可能です

Before

何でも自分でやってしまう。  
自分でやった方が早い。  
人に任せられない。  
部下が信用できない。



プレイヤーとマネージャーの違いが明確になり、求められる役割が分かる。

会社からは後輩を育てると言われるが、どうすればいいのかわからない。



自分が育てられてきた方法ではなく、働き方改革の時代の育成方法が分かる。

毎日忙しく、目先の仕事に追われている。  
この会社でどのような将来ビジョンを描けばいいのか。



自分は何を大事にしているのか？  
自分の軸を理解することで「やらされ感」から卒業できる。

After

まずは  
悩みにあわせた  
無料相談



生産性の高い  
組織を  
つくりたい

組織の中で  
人が育つ仕組みを  
つくりたい



お問合せフォーム

Web からお申込みは

<https://www.office-beans.co.jp>

豆塾

