

MAME na SERIES

SEMINAR

まめなシリーズセミナー

対話型人財育成をベースに
新入社員研修からマネジメント研修まで
一貫したストーリーとしての学びをご提案



豆塾 S
スタートアップ
新入社員研修
(対象) 新入社員

豆塾 L
ライフデザイン
入社2年目からの
キャリアデザイン研修
(対象) 入社2~5年目
または45歳以上

豆塾 J
ジュニア
はじめての
マネジメント研修
(対象) 入社5~10年目
の現場リーダー

豆塾・豆ゼミ M
豆塾・豆ゼミ
次世代経営者育成の
ための異業種交流勉強会
(対象) 次世代経営者、
経営者、後継者

豆塾・豆ゼミ

(対象) 次世代経営者、経営者、後継者

M

〈次世代経営者育成のための異業種交流型勉強会〉

企業を永続させるには、世代を超えて企業を進化させるリーダーの存在が不可欠です。そのためには、経営者と同じ目線で物事を考え行動できる次のリーダー「次世代経営者」が育つ仕組みが企業の中に必要となります。豆塾では、次世代経営者が習得すべきマネジメントの基本を体系的と、それを実践するために必要なコミュニケーションスキルを同時に学びます。

日 程 2年間の半日研修
・1年目：豆塾10回
・2年目：豆ゼミ9回
開催方法 集合研修（異業種交流型）
開催時期 年1回募集

- ★ 断片的な知識ではなく、経営を体系的に学べる
- ★ プレイヤーからマネージャーへの意識改革ができる
- ★ マネージャーとしてのコミュニケーションスキルが学べる
- ★ 組織の中に次のリーダーが育つ仕組みができる
- ★ 同世代の仲間と共に学びあえる

Point

Before

もう自分はできている。
できない人を研修をしてほしい。

自分が育てられたやり方でしか、
部下を育てることができない。

自分のことしか考えていない。



マネージャーの役割が分かった！
今までプレイヤーの仕事しかしていなかった。

自分の後継者を育てなければ！
時代に合った人財育成が身についた。

相手の立場で話を聞けるようになった。
部下、同僚、上司からの信頼が厚くなった。
会社からの管理者としての評価が一変した。

After