

MAMEJYUKU STARTUP

豆塾スタートアップ

〈新入社員研修〉



〈対象〉新入社員

新入社員研修が
マンネリ化している。

いくら新入社員に
研修をしても、
すぐにやめてしまう！

どうしたら
社員が定着するの
だろうか？

こんなお悩みをお持ちの企業のためのプログラム。
社内で行われる新入社員研修をサポートいたします。

「このスタイルでやってきたから前年と同様に…」 「会社とはこういうものだから！」
という今までのやり方は通用しません。

今の若者たちは、目的を理解し納得しなければ自発的に行動しようとしません。

単純な作業としての仕事、技術としての接客・マナーを学ぶのではなく、

「組織は何を目指しているのか？」

「何のために働くのか？」

そして、「それを続けることで自分にはどのようなキャリアが手に入るのか？」などを
理解してもらうところからスタートしていきます。

BEANSの研修では、組織のミッションからブレイクダウンして、日々の仕事を考えていきます。

「お客様にどのような価値を提供するのか？」 「お客様にどのような貢献ができるのか？」 を考え、
自発的に行動できる人財を育てます。

Point

- ★ ミッションをベースとした組織経営の根幹を学べる
- ★ 自分自身を振り返ることにより自己受容を高めて自信を身につける
- ★ ホスピタリティの観点から、心を込めた接客・マナーが身につく

日 程 1～2日間のプログラム
開催方法 各社の新入社員研修に盛り込む
開催時期 毎年3～5月頃
(各社の新入社員研修に合わせる)

Before

「入社」という新しい人生のスタートにワクワクしながらも、不安が大きい。

現場で働くイメージが湧かない。

「1年後、5年後どうなりたいか」と聞かれても、イメージできない。



今までの人生を振り返り、社会人として誇りと自信をもってスタートできる。さらに新しい挑戦にワクワクする。

実践に即した演習を盛り込んだ研修で、現場のイメージが湧き、理解が深まった。

組織のミッションから日々の仕事を見つめられるようになった。
将来のイメージがどこか心の隅にあって、困った時や悩んだ時に思い出す。

After