

金融機関 山陰合同銀行、鳥取銀行、島根銀行  
連携企画 米子信用金庫、しまね信用金庫

# MAMEJYUKU

次世代経営者育成のための  
異業種交流型勉強会



## BEANSでしか学べない/ 「対話型人財育成」とは…

対話型人財育成とは「社員の幸福のあり方」と「会社の永続」を両立させる人財育成のスタイル。個人と組織が主体的に成長するBEANSオリジナルの人財育成の体系です。社員のやりがいを引き出し、まだ見ぬ機会（チャンス）を掴み組織の成長に繋がります。



【共有ゾーン】  
コーチングコミュニケーション  
自分らしい生き方/ありたい姿

【個人軸】  
アドラー心理学  
何によって憶えられたいのか？  
自分らしい人生とは？  
本当にやりたいことは何か？

【会社軸】  
ドラッカーマネジメント  
仕事を通じて社会とどう関わる？  
仕事にどんな誇りを持っている？  
ワクワクしながら仕事をしていますか？

【共同体感覚】  
幸福の3原則/心理的安全性

## 豆熟はこんな人におすすめ！

- |  |   |                                      |
|--|---|--------------------------------------|
| 部下育成のやり方が分からない。<br>自分が育てられたやり方しか知らない   | > | Z世代、年上の部下等<br>多様化する個性への対応力が身につく      |
| プレイヤーとマネージャーの違いが<br>分からない。何でも自分でやってしまう | > | マネージャーの役割を理解し、<br>チームビルディングに着手する     |
| 忙しく部下育成の時間がない                          | > | 時間の使い方を見直し、<br>部下に任せられる事が決まる         |
| 時代の変化のスピードに追いつけず、<br>焦っている             | > | 組織のミッションから顧客と共有できる<br>成果について考えるようになる |

### 今までの豆熟参加企業

東亜青果、かいけ幼稚園、中海テレビ、大山乳業、流通、JA全農とっとり、さんれいフーズ、美保テクノス、三光ホールディングス、後藤工業、まほろば税理士事務所、松本油店、あかさきワールドワイド、エスジーズ、山本金属工業、今井書店、ヤードクリエイション、石田コーポレーション、上野水産、海産物のきむらや、上代、皆生グランドホテル、スマイル保健企画、TVC、ガイナール鳥取、ジーアイシー、鳥取トヨペット、鳥取マツダ、アベ鳥取堂、若狭屋ホールディングス、鶏鳴学園、モルツウェル、中浦食品、谷口印刷、バイタルリード、田部、アサヒ工業、フクテコ、ごっつお、金見工務店、イワタニ山陰、永江製粉、トーソク、出雲モーター商会、けんちゃん漬、高橋産業、森田製菓 他

## プレイヤーの延長線上に マネージャーはない！

企業を永続させるには、世代を超えて企業を進化させるリーダーの存在が不可欠です。

そのためには、経営者と同じ目線で物事を考え行動できる次のリーダー「次世代経営者」が育つ企業内の仕組みが必要となります。

豆熟は、次世代経営者が習得すべきマネジメントの基本が体系的に学べ、それを実践するためのコミュニケーションスキルも同時に学べる異業種交流型の勉強会です。



## 豆熟の狙い

- ① マネジメント
  - ② コーチング
  - ③ 心理的安全性
- を学び  
イノベーションを起こせる  
マネージャーを育成する



MAMEJYUKU

### 研修日程

#### 豆熟

DAY ①	7月	まず、頑張っているあなたを認める	【幸福の三原則】
DAY ②	8月	組織が大切にすることに貢献する【ドラッカーマネジメント】	
DAY ③	9月	コミュニケーションを体系化する	【対話型人財育成】
DAY ④	10月	ビジネスコーチング	【共有ゾーンを引き出す】
DAY ⑤	11月	熱いビジネスチームをつくる4つのタイプ	【違いを知る】
DAY ⑥	12月	汝の時間を知れ	【時間の廃棄と見直し】
DAY ⑦	1月	フィードバックを知る	【聞け！話すな！】
DAY ⑧	2月	現場レベルコーチング	【1on1を組織の中で体系化する】
DAY ⑨	3月	キャリアレベルコーチング	【人生100年時代の働き方】
DAY ⑩	4月	現場レベルコーチング【個人と組織の共有ゾーンを見つける】	

#### 豆ゼミ

豆熟合同	7月	まず、頑張っているあなたを認める	【幸福の三原則】
豆熟合同	8月	組織が大切にすることに貢献する【ドラッカーマネジメント】	
DAY ①	9月	お客様と共有できる成果指標をつくる	【成果】
豆熟合同	10月	ビジネスコーチング	【共有ゾーンを引き出す】
DAY ②	11月	組織の中でイノベーションを起こす	【顧客・価値】
豆熟合同	12月	汝の時間を知れ	【時間の廃棄と見直し】
DAY ③	1月	ライフレベルコーチング	【夢・価値・信念】
豆熟合同	2月	現場レベルコーチング	【1on1を組織の中で体系化する】
DAY ④	3月	何によって憶えられたいのか？	【人として・組織として】
豆熟合同	4月	現場レベルコーチング【個人と組織の共有ゾーンを見つける】	

### 講義の進め方

#### 講座参加前

- ・会社での動機付け
- ・人事担当者・直属の上司との連携
- ・豆熟コントラクトシートの作成

#### 講座当日

- ・1ヶ月間の実践を振り返る
- ・対話型人財育成についての講義
- ・実践を想定した演習

#### 講義参加後

- ・アンケートをもとに上司へ連絡
- ・学んだ事を職場で実践する
- ・職場での実践を想定した演習
- ・eラーニングによる自主学習
- \*6ヶ月ごとに成果を振り返る

### 安心サポート

- ✓ 振替受講可能
- ✓ 動画で振り返りができます

研修時間 《豆熟》13:30~16:30  
《豆ゼミ》9:30~12:30  
多少延長する場合があります

予定会場 鳥取：県民ふれあい会館  
米子：米子商工会議所  
松江：松江市民活動センター スティックビル

対象者  
● 企業の未来を担う次世代リーダー  
● 経営者  
● 後継者  
● マネージャー  
● 人事・総務担当者

受講料 300,000円+税  
(2年間：豆熟・豆ゼミ)

会員割引 BEANS会員(顧問契約先)  
鳥取県産業振興機構賛助会員  
鳥取県内商工会員  
10,000円+税 OFF

### 講師紹介



金融機関の支店長経験を持つ中小企業診断士。国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ



カウンセラーとしてハローワーク勤務経験を持つ心理的安全性の母。何でも話せる関係性から組織の成長につなげる。国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ



Z世代の目線で多様な人財を生かす次世代コーチ。スピード感あふれる行動力で組織にイノベーションを起こす



学びを知識で終わらせない。笑顔で豆熟生に寄り添い学びを実践に変える伴走コーチ

### Our Mission

coaching office BEANSは、コミュニケーションを通じて「人の笑顔」「まちの元気」を約束します。子どもたちが誇りに思う「ふるさと」をめざします。